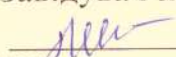


ХАРКІВСЬКИЙ ГУМАНІТАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
«НАРОДНА УКРАЇНСЬКА АКАДЕМІЯ»

Факультет «Соціальний менеджмент»
Кафедра соціології та гуманітарних дисциплін
Освітньо-кваліфікаційний рівень магістр
Спеціальність 054 – Соціологія
Освітня програма – «Соціологія управління
(управління соціальними комунікаціями)»

ЗАТВЕРДЖУЮ

Завідувач кафедри

 доц. Нечитайло І.С.
“3” вересня 2018 року

З А В Д А Н Н Я
НА КВАЛІФІКАЦІЙНУ РОБОТУ МАГІСТРАНТЦІ

Римар Марини Сергіївни

1. Тема роботи: «Мобінг у трудових колективах: його сутність, дисфункційні ефекти та методи управління»; керівник роботи: Батаєва Катерина Вікторівна, д. філос. наук, професор; затверджена на засіданні кафедри соціології 3 вересня 2018 р., протокол № 2.

2. Строк подання студентом роботи: за два тижні до захисту.

3. Вихідні дані до роботи:

Структура роботи: зміст, вступ, 2 розділи: Розділ 1. Теоретико-методологічні основи вивчення мобінгу в сучасній соціології. Розділ 2. Мобінг у трудовому колективі на міжособистісному та груповому рівнях.

Обсяг роботи – 60–70 сторінок основного тексту (без переліку використаних джерел, додатків і анотацій) комп'ютерного тексту з одного боку аркуша на білому папері формату А4 (210x297 мм) з використанням текстового редактора Word, шрифт розміром 14 з полуторним міжрядковим інтервалом.

4. Зміст роботи (перелік питань, які потрібно розробити):

1) розкрити сутність феномена мобінгу в трудовому колективі; 2) провести функціональний аналіз мобінгу в трудовому колективі; 3) провести дослідження методом нарративного аналізу життєвих історій учасників мобінгу в трудовому колективі; 4) визначити шляхи вирішення та запобігання мобінгу в трудовому колективі.

5. Перелік графічного матеріалу (з точним зазначенням обов'язкових креслень). Графічний матеріал у даній кваліфікаційній роботі не передбачається.

6. Консультанти розділів роботи

Роз-діл	Прізвище, ініціали та посада консультанта	Підпис, дата	
		завдання видав	завдання прийняв
	Консультанти за розділами роботи не передбачені		

7. Дата видачі завдання – вересень 2018 р.

КАЛЕНДАРНИЙ ПЛАН

№ з/п	Назва етапів кваліфікаційної роботи	Строк виконання етапів роботи	Примітка
1.	Затвердження і обґрунтування теми; підбір необхідної літератури	вересень 2018 р.	
2.	Обґрунтування актуальності проблеми, об'єкту і предмету, мети і завдань дослідження	вересень-жовтень	
3.	Складання плану (змісту) роботи	листопад	
4.	Короткий огляд і оформлення списку літератури з обраної проблеми		
5.	Опрацювання категоріального апарату	грудень	
6.	Аналіз загальнотеоретичних позицій, які існують з проблеми, що вивчається		
7.	Узагальнення і оформлення теоретичного матеріалу	січень 2019	
8.	Презентація на кафедрі теоретико-методологічного розділу (розділів) роботи	лютий-березень	
9.	Розробка Програми, інструментарію КСД	червень	
10.	Збір емпіричного матеріалу	вересень	
11.	Обробка і аналіз даних КСД	вересень-жовтень	
12.	Презентація на кафедрі емпіричного розділу роботи	листопад	
13.	Оформлення висновків з проведеного дослідження	листопад 2019 р.	
14.	Розробка рекомендацій щодо впровадження отриманих результатів в соціальну практику і можливості подальшого дослідження	грудень 2019-січень 2020	
15.	Передзахист на кафедрі		
16.	Доопрацювання і редагування тексту	січень 2020 р.	
17.	Оформлення і переплетення тексту дипломної роботи	за 2 тижні до захисту	
18.	Підготовка доповіді і презентації на захист	лютий	
19.	Захист дипломної роботи	лютий 2020 р.	

Студентка

Керівник роботи



Римар М. С.

Батаєва К. В.

(підпис)

(підпис)

