

Анотація вибіркової дисципліни	
Назва дисципліни:	<i>Діагностика людського капіталу організацій</i>
Кафедра:	Соціології та гуманітарних дисциплін
Викладач:	Михайльова Катерина Геннадіївна, доктор соціологічних наук, професор
Опис дисципліни:	Курс присвячений вивченню теоретичних підходів і практичних методів оцінювання та діагностики людського капіталу організацій. Розглядаються сутність, структура та функції людського капіталу, підходи до його вимірювання та розвитку. Особлива увага приділяється аналізу компетенцій персоналу, професійного потенціалу, мотивації, залученості, організаційної культури та соціального клімату. Вивчаються методи HR-аналітики.
Мета дисципліни:	Формування у здобувачів вищої освіти системного розуміння людського капіталу організації та розвиток навичок його діагностики, аналізу й оцінювання з використанням сучасних методів..
Очікувані результати:	<p><i>Студенти мають знати:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • сутність, структуру та основні характеристики людського капіталу; • підходи до оцінювання та розвитку людського капіталу організацій; • методи діагностики компетенцій, мотивації та залученості персоналу; • інструменти HR-аналітики; • підходи до збору та інтерпретації даних щодо персоналу. <p><i>Студенти здатні:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • здійснювати комплексну діагностику людського капіталу організації; • застосовувати кількісні та якісні методи дослідження; • аналізувати та інтерпретувати дані щодо персоналу; • формулювати рекомендації щодо розвитку людського капіталу та підвищення ефективності організації.
Підсумковий контроль:	Залік
Мова викладання:	Українська